

平成28年度事業報告

最近の経済動向は、平成24年12月から今年の3月まで52カ月（4年4カ月）景気拡大が続いていると言われていたのですが、その経済成長率は低成長率であり、主に潤っているのは大企業とも言われており、我々が住む地域は殆どが中小企業であり、その実感がありません。

そのためか、賃金の上昇が鈍く家計は好景気の実感が乏しく個人消費は盛り上がりを欠いたままです。

政府は、個人消費を拡大するために「プレミアムフライデー」が実施されましたが、導入できるのは一部の大手企業です。

当シルバー人材センターは設立後16年、広域センターとなって8年が経過しました。

事業実績等においては発注者である各自治体をはじめ、一般家庭や企業の皆様、また、会員の皆様の大変なご理解とご協力により多少の減少はありますがほぼ順調に推移しております。契約金額及び受注件数は27年10月より開始した派遣事業を含めて昨年度と比較してほぼ同額となっております。28年度の契約金額は1億4千5百70万円（ほぼ同額、100.0%）、受注件数は1,492件（212件の減、87.6%）となっております。件数においては派遣事業に切り替えた関係で減少しております。会員数においては4月1日現在346名、（2名減）と減少しております。中期計画の28年度目標数値が364名でありますので目標数には達しておりませんが昨年と比較して減少数が少なくなっております。65歳定年延長、更に70歳まで延長する企業もあり（企業も人手不足）これからの会員確保は大変難しい状況となります。女性会員は141名で割合は41.0%であります。27年12月に発足しました女性部会の初めての活動として「福祉施設」へのボランティア活動を10月に実施しました。今後も、女性の活動・活躍に大いに期待するものです。

派遣事業については、手数料等の関係で新規、継続とも契約がなかなかできない状況ではありますが、引き続き推進に努力してまいります。

一方、安全就業については、事業計画の第1目標に「事故ゼロ」を掲げ取り組んでおりますが、本年度は、損害4件の事故が発生しております。引き続き事故撲滅のため始業前の安全確認と会員の安全に対する意識の徹底を推進して行かなければなりません。

センター等は、「自主・自立、共働・共助」の基本理念の基「信用」と「魅力」と「地域に愛される」また、地域住民の多様化するニーズに応えられるよう一層努力しなければならない。

以下、28年度の主な事業について報告いたします。

主な事業報告

1. 総会

平成28年度定時総会を5月30日阿南町民会館において開催しました。
総会員数350名（出席者数84名、委任状182名、）

- 議事
- ・27年度事業報告について
 - ・27年度収支決算報告について
 - 監査報告
 - ・役員改選について
 - ・28年度事業計画について（報告）
 - ・28年度収支予算について（報告）

以上について提案し、原案どおりすべて可決承認されました。

2. 理事会

- 第1回： 4月28日 新規加入会員の承認、27年度事業報告、収支決算報告、28年度総会他について
- 第2回： 7月 1日 各種会議等の報告、安全・適正就業、新役員構成、新規加入会員の承認他について
- 第3回： 9月 8日 新規加入会員の承認、安全パトロール、役員研修会、シルバークフェアー開催、業務拡大意向調査、事業普及啓発促進月間他について
- 第4回： 12月 2日 各種会議等の報告、新規加入会員の承認、派遣事業、安全・適正就業研修会、安全・適正就業研修会、新入会員研修会、安全標語の審査他について
- 第5回： 1月20日 新規加入会員の承認、派遣事業実施規程の一部改正、広報誌シルバークだより発行他について
- 第6回： 3月14日 新規加入会員の承認、29年度事業計画及び予算、28年度補正予算、29年度資金調達及び設備投資、各種保険加入、28年度決算監査、定款変更、会員拡大及び就業拡大の取組み他について

3. 監査会

27年度決算監査が28年4月28日、監事2名により行われ適正な処理と認められました。正副理事長、事務局が監査を受けました。

4. 各部会

- 総務部会
 - ・組織強化と充実について検討
 - ・理事会機能の充実と強化の検討
 - ・5町村長へ補助金継続補助と支援強化の要請
 - ・女性会員の増強対策の検討
 - ・総会、研修会等各種行事への積極的参加の要請

- 事業部会
 - ・就業開拓（拡大）の検討、チラシ配布
 - ・未就業会員対策
 - ・庭木等剪定講習会の検討
 - ・派遣事業の取り組みとチラシ配布、新聞折り込み及び研修

- 普及啓発部会
 - ・普及啓発促進月間の取組み
（ボランティア活動・シルバーフェアの開催）
 - ・広報誌「シルバーだより」年2回の発行
 - ・シルバーのPR活動
 - ・会員募集チラシ作成配布

- 安全部会
 - ・安全標語の募集、優秀作品の表彰
 - ・安全・適正就業研修会の開催
 - ・交通安全講習会の開催
 - ・安全作業の徹底
（作業前のミーティング、安全確認シート作成等）

- 女性部会
 - ・福祉施設へのボランティア活動
 - ・事業の推進、他事業への協力

5. ボランティア活動実績

地区名	実施年月日	実 施 内 容	参加人数
売 木	28. 11. 27	国・県道側溝ざらい、道路脇草刈り	8
新 野	28. 11. 14	国道151号沿線ゴミ拾い	11
大下條	28. 12. 10	町道側溝掃除、道路脇草刈り処理	21
富 草	28. 11. 11	阿南温泉周辺草刈り、剪定	10
下 條	28. 12. 05	コスモスの湯窓拭き及び風呂掃除	11
泰 阜	28. 12. 17	泰阜美術館周辺剪定	10
合 計			71

6. 普及啓発事業シルバーフェアー実績 28年10月15日開催

阿南町民体育館駐車場：(阿南町老人福祉祭・阿南大商工業祭同時開催)

出品者数	出品数	総売上額	配分額	事務費
19	42	95,440	59,100	36,340

7. 独自事業実績

トウモロコシ栽培 (新野地区)

従事月日	従事内容	従事者数	従事月日	従事内容	従事者数
4/05	耕耘	1	7/23	畦畔草刈り	1
4/10	耕作地設計	1	7/24	消毒	1
4/30	堆肥配置	1	7/27	草集め	1
5/02	耕耘、堆肥撒き	5	7/28	消毒・2番苞欠き	2
5/03	種蒔き	2	8/01	収穫	8
5/05	畦畔草刈り	2	8/03	圃場草刈り	1
5/07	マルチ敷き準備	1	8/04	収穫	7
5/09	刈草片付け	1	8/05	穂切・2番苞欠・収穫	9
5/14	マルチ敷き	6	8/06	収穫	3
5/18	移植 種蒔き 散水他	6	8/07	消毒	1
5/24	畦畔草刈り	1	8/10	草刈・散水	1
6/04	種まき	1	8/12	収穫	7
6/08	移植	7	8/13	収穫	5
6/10	畦畔草刈り	2	8/16	収穫	2
6/18	移植、草取り	8	8/19	畝間草刈り	1
6/21	投薬	1	8/20	圃場草刈り	1
6/22	草取り	6	8/21	圃場草刈り	1
6/24	除草剤散布 草取り他	8	8/22	圃場草刈り、収穫	2
6/26	追肥、消毒	4	8/27	収穫	4
7/12	投薬、消毒、草取り	9	9月	草刈、マルチ撤去	14
7/15	穂切り	1	10月	草刈、片付け	2
7/16	追肥	1			
7/18	圃場草刈り	1			
7/19	〃	1	58日	従事延べ人数	154
7/20	〃、追肥、投薬	1			
7/21	圃場・畦畔草刈り	1			
7/22	畦畔草刈り	1			

(従事実人員12名)

8. 広報編集委員会

28年度は第25号、第26号を発行いたしました。

第25号（28年9月25日付）

主な掲載内容：独自事業、安全就業パトロール、定時総会、安全標語、部会の報告、シルバーフェア開催、会員の異動、新役員体制他

第26号（29年3月25日付）

主な掲載内容：女性部ボランティア活動、28年度安全・適正就業研修会、安全標語の審査結果、地区活動報告、会員の異動、派遣事業の概要他

9. 新入会員研修会

入会后概ね1年未満の者を対象に研修会を29年2月9日（木）午後1時30分から事務所で開催しました。シルバー人材センターの仕組みをはじめ、定款、配分金規約、就業規程、就業基準、団体保険、就業状況、事故事例、ハインリッヒの法則等について説明し意見交換を行いました。

今回の対象者は18名で内13名の方が出席され、熱心に研修されました。

10. 安全・適正就業研修会

研修会は会員及び役職員が日頃から「安全・適正就業」に対して意識の高揚を維持し、組織全体の問題として捉え、事故の撲滅を図り、シルバー事業を「安全・安心」で運営していくために開催することを目的としております。

期 日：29年2月20日（月）午後1時30分～ 阿南町民会館

出席者数：53名

内 容： 1. 安全標語の審査結果発表と表彰
2. 講演：「高齢者の健康管理」について
3. 研修：「高齢者健康体操」
4. 最近の事故事例について